

DİKİLİ AĞAÇ HİZMET AKDI SÖZLEŞMESİ

(Diğer Şirket Çalışanları için)

(Noterden Ek-3 Nolu Hizmet Akdi Sözleşmesi Yapıldıktan Sonra Diğer Dikili Satışlar İçin Düzenlenecektir)

I-ŞÖZLEŞMENİN TARAFLARI:**1) Meslek mensubu Orman Mühendisi/Orman Yüksek Mühendisi (Sözleşmede Meslek Mensubu olarak anılacaktır)**

Adı ve Soyadı :

TC Kimlik No :

Or. Müh. Od. Sicil No:

Haberleşme Adresi:

.....

Sabit Tlf(Ev/İş):

GSM:

E-Posta Adresi: @

Meslek Mensupluğu Ruhsat Belgesinin

Tarihi :

No :

Vergi Dairesi ve Sicil No:

2) Dikili ağaç alıcısı (Sözleşmede İşveren olarak anılacaktır.)**a) Alıcının gerçek kişi olması halinde**

Adı ve Soyadı :

TC Kimlik No :

Ticaret/Sanayi Od. Sicil No:

Haberleşme Adresi:

.....

Sabit Tlf(Ev/İş):

GSM:

E-Posta Adresi: @

Vergi Dairesi ve Sicil No:

b) Alıcının tüzel kişi olması halinde

Tüzel kişinin adı, unvanı:

Adresi :

.....

Ticaret/Sanayi Odası Belgesinin Tarih ve No:

Vergi dairesi ve Vergi No:

İş Telefonu :

Faks No:

E-Posta Adresi: @

Tüzel kişi adına sözleşme imzalayacak yetkilinin Adı

ve Soyadı :

TC Kimlik No :

Yetki Belgesinin Tarih ve No:

Haberleşme Adresi:

.....

Sabit Tlf(Ev/İş):

GSM No:

E-Posta Adresi: @

II- YAPILACAK İŞ, İŞYERİ, ÜCRET, SOSYAL HAKLAR, AMAÇ VE KAPSAM

- 1) **Yapılacak iş:** Meslek mensubunun; işveren in Orman İşletme Müdürlüğü, İşletme şefliği nolu bölmesi/bölmelerinden, açık artırma/tahsisli olarak satın aldığı M³ KGH dikili ağacın, OGM nin 15/09/2015 tarih ve 6877/A sayılı Tamim emirlerinde belirtilen orman mühendisliği hizmetlerinin, sosyal güvenceli olarak, Orman Mühendisleri Odası asgari ücret tarifesi esasları dahilinde yapılmasıdır.
- 2) **İşyerinin unvanı ve iş yeri adresi:** İşverenin sosyal güvenlik kurumuna tescil ettirdiği Unvanlı işyeri olup, işyeri adresi dir.
- 3) **İşyeri SSK sicil numarası :**
- 4) **Ücret:** İşveren ile meslek mensubu arasında noterden akdedilen OMO Genel Hizmet Akdi Sözleşmesi veya EK:3 nolu sözleşmedeki ücrete ilişkin hususlar bu sözleşme içinde geçerlidir.
- 5) **Hizmet akdi sözleşmesinin yapıldığı yer, tarih, süresi ve işe başlama:** Meslek mensubu, Orman Mühendisleri Odasından temin edilen örnek genel hizmet akdi sözleşmesiyle işveren bünyesinde sürekli/ya da süreli çalışmak amacıyla işveren bünyesinde tarihinde işe başladığı Noterliğinin tarih ve sayılı onaylı hizmet akdi sözleşmesinden anlaşılmalı olup, orman işletme müdürlüğünden satın alınanm³ dikili ağacın üretimi için 6877/A sayılı Tamimde öngörülen() aylık hizmet akdi süresini kapsadığı görülmüştür. (Bu süre sahanın teslimini müteakip **en fazla** ; DKGH 500 m³'e kadar olan sahalarda 30 gün, DKGH 500 m³'ten 1.000 m³'e kadar olan sahalarda 45 gün, DKGH 1.000 m³'ten 3.000 m³'e kadar olan sahalarda 60 gün, DKGH 3.000 m³ ve üzeri sahalarda ise 90 gündür.) İş bu dikili ağaç hizmet akdi sözleşmesi, **işveren ile meslek mensubu arasında yapılan** noter onaylı hizmet akdi sözleşmesine ek, üç nüsha olaraktarihinde düzenlenmiş olup, orman işletme müdürlüğünce dikili ağaç alıcısına satışın yapıldığıtarihinde meslek mensubu işe başlar ve sözleşme süresi meslek mensubunun işe başladığı tarihten itibaren () **aydır**. Ancak mücbir sebepler nedeniyle, dikili ağaç üretimi için idarece alıcıya ek süre verilmesi halinde, meslek mensubunun sorumluluğu ek süre bitimine kadar devam eder.
- 6) **Sosyal haklar:** İşveren; hizmet akdiyle işyerinde çalıştırdığı meslek mensubunun 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunundan ileri gelen haklarını zamanında, tam ve eksiksiz olarak mevzuata uygun olarak ödemeyi kabul eder.
- 7) **Yapılacak işin amaç ve kapsamı:** Bu hizmet akdiyle çalışacak meslek mensupluğu sözleşmesi, yukarıda belirtilen işin 15/09/2015 tarih ve 6877/A sayılı Tamim esaslarına uygun olarak üretilmesi için, orman mühendisliği hizmetlerinin yürütülmesine yönelik çalışma usul ve esaslarının belirlenmesini amaçlamakta ve meslek mensubu ile işverenin sorumluluklarını kapsamaktadır.

III- İŞİN YAPILMASINA İLİŞKİN TARAFLARIN SORUMLULUKLARI

- 1) **Meslek Mensubunun görev sorumlulukları:** Meslek mensubu; 15/09/2015 tarih ve 6877/A sayılı Tamim ve eklerinde belirtildiği üzere, üretim işlerinin yapılması sırasında, aşağıdaki (a) ve (b) bentlerinde belirtilen hususlarda işverene teknik destek sağlayacak ve idareyle odak noktası olacaktır.
Buna göre;
 - a) Üretime ilk başlarken üreticilere TS 1214 Ağaç Kesme ve Kesmede Güvenlik Kuralları standardına ve Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Ağaç Kesme ve Boylama Operatörü (Seviye 3) ile Sürütme ve Yükleme İşçisi (Seviye 3) veya Orman Üretim İşçisi (Seviye3) Ulusal Meslek Standartları ile teknik, ekonomik ve iş güvenliği gereklerine uyumlu çalışmanın nasıl yapılacağı noktasında bilgilendirmede bulunması gerekmektedir.
 - b) Su kaynakları ve biyolojik çeşitliliğin korunması gibi açık artırma ya da tahsisli satış şartnamesinde ifade edilmiş olan, çevresel değerlerin korunması ile ilgili hükümlere uygun olarak yürütülmesi,
 - c) Üretim işine yönelik olarak Orman İşletme Müdürlüğünce belirlenen iş takvimine göre üretim mahallinde bulunacaktır.
 - d) Bir meslek mensubu bir takvim yılında büyük orman yangını sahalarda 80.000 m³'e kadar, diğer üretim sahalarda ise 50.000 m³'e kadar dikili ağaç satışında danışmanlık hizmeti verebilecektir. Bir takvim yılında her iki üretim sahasında da hizmet vermek istemesi halinde ise imza yetkisi olarak normal üretim sahalarda 50.000 m³' ü, toplamda ise 80.000 m³' ü geçemeyecektir. Örnek olarak normal üretim sahasında 8.000 m³ dikiliye imza atan bir meslek mensubunun aynı üretim periyodunda yangın sahalarda ise ancak 67.200 m³ dikiliye imza atabilecektir. Müşteri, orman mühendisi ya da orman yüksek mühendisini yukarıda yapılan açıklama çerçevesinde Ek-7 ve Ek-8' de belirtilen gün ve sayıları dikkate alarak idareyle belirledikleri iş takvimine göre iş mahallinde bulundurmaya zorundadır.

2) İşverenin sorumlulukları:

- a) Orman idaresinden satın aldığı ve bu sözleşmeye konu olana dikili ağaç üretim işinde, bünyesinde en az bir yıl sigortalı olarak çalıştırdığı meslek mensubunu, satın aldığı dikili ağacın üretim süresini kapsamak üzere ay süreyle istihdam edecek, meslek mensubunun idareyle düzenlenen iş takvimine ve 5531 sayılı Kanuna uygun olarak istihdamını sağlayacaktır.
- b) .İdareyle yaptıkları iş takvimine uygun olarak, Orman Mühendisi/Orman Yüksek mühendisi unvanlı meslek mensubunu iş mahallinde bulunduracaktır.
- c) Meslek mensubunun ücretini 6877/A sayılı Tamimin Ek-5'te yer alan Tahsisli Dikili Ağaç Satış Şartnamesinin 30. Maddesinin ç fıkrasında belirtilen hususlar doğrultusunda bankasındaki Nolu hesabına düzenli olarak ve aksatmadan yatıracaktır.
- d) Meslek mensubuna yapılan ücret karşılığında, sosyal güvenlik ve vergi mevzuatı uyarınca tahakkuk ettirilen tüm kesintileri, ilgili kurumların hesaplarına zamanında yatıracaktır.
- e) Meslek mensubuna yıllık iznini, 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak kullanacaktır.
- f) Meslek mensubunun, işin yapılması sırasındaki zorunlu yol, yemek, yatmak vb. giderlerini karşılayacaktır. Bu giderler meslek mensubunun ücretine dahil değildir.

IV- SÖZLEŞMENİN FESHİ, TAZMİNAT VE DİĞER HUSUSLAR.

- 1) Meslek mensubunun, sözleşme süresi içerisinde Devlet kadrosuna Orman Mühendisi olarak tayin edilmesi halinde, işverene 15 gün öncesinden haber vererek sözleşmeyi fesih hakkı saklıdır. Bu nedenle iş akdini feshi halinde, işveren meslek mensubundan herhangi bir tazminat veya hak talep edemez. Meslek mensubunun bu nedenle tek taraflı iş akdini fes ettiği tarihte tam aylığa hak kazanmamış olsa bile, çalıştığı günlerin ücreti hesaplanarak kendisine ödenir.
- 2) İşveren; meslek mensubunun ücretini haklı ve mücbir sebebe dayanmaksızın aksattığı takdirde, meslek mensubu sözleşmeyi derhal tek taraflı olarak feshedebilir. Bu nedenle, iş akdinin feshedilmesi durumunda, işveren meslek mensubundan herhangi bir tazminat veya hak talep edemez.
- 3) İşveren; sözleşmenin süresi dolmadan sözleşmeyi feshederse, meslek mensubunun sözleşme bitimine kadar kalan süredeki ücret tutarını, meslek mensubuna defaten tazmin etmekle yükümlüdür.
- 4) Bu sözleşmede bulunmayan hususlarda 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır.
- 5) İşin feshi konusunda, 4857 sayılı İş Kanununun 24 üncü ve 25 inci maddelerinde belirtilen hususların meydana gelmesi nedeniyle meslek mensubu ve işverenin haklarını derhal kullanabilirler.

İş bu hizmet akdi sözleşmesinden doğacak ihtilaf ve uyuşmazlıkların çözümünde hukuk mahkemeleri ile icra daireleri yetkilidir./..../.....

MESLEK MENSUBU

İŞVEREN